

**แนวทางตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการของหน่วยงานของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม และความโปร่งใส อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานของหน่วยงาน โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ และแนวทางในการประเมินการพัฒนาหน่วยงานระดับสำนัก/ศูนย์/กอง สังกัด สศก. ส่วนที่ ๑ การประเมินการพัฒนาหน่วยงานด้านต่างๆ ด้านที่ ๑ ข้อที่ ๑.๓ กำหนดให้หน่วยงานมีวิธีการและมาตรการในการกำกับองค์กรที่ดี

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๙) เป็นไปตามแผนปฏิบัติงาน มาตรการ/โครงการ รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ทั้ง ๔ ด้าน สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติงานของ สศก. ให้มีความชัดเจน มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้เสียตลอดไป รวมทั้งแนวความคิดการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีความสมดุล (BALANCE) ๔ ด้าน ได้แก่ การทำงาน ครอบครัวยุทธศาสตร์ สุขภาพ และการเงิน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติ และเป็นการแสดงถึง พันธสัญญาระหว่างหน่วยงานเจ้าหน้าที่ของ สศก.๓ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนอกหน่วยงาน โดยทุกภาคส่วนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงาน

๒.๓ เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓. ข้อมูลทั่วไปของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓

๓.๑ วิสัยทัศน์

“องค์กรชั้นนำการวางแผนพัฒนาการเกษตรของภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน”

๓.๒ พันธกิจ

๑) จัดทำและเสนอแนะยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาและมาตรการทางการเกษตรในระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

๒) ศึกษา วิจัย และจัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรในระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

๓) ติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ดำเนินงานในระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน

๔) จัดทำและบริการข้อมูลสารสนเทศการเกษตร

๓.๓ ค่านิยม

“ROAE เคียงคู่ พัฒนา เศรษฐกิจการเกษตรภาคอีสาน”

ROAE

R	=	Region	:	ภูมิภาค/ เขต
O	=	Openness	:	เปิดกว้างทางความคิด
A	=	Awakening	:	การตื่นตัว ตื่นรู้
E	=	Effectiveness	:	การทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ค่านิยม “ROAE เคียงคู่ พัฒนาเศรษฐกิจการเกษตรภาคอีสาน” เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของเจ้าหน้าที่สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ ที่มุ่งหวังจะให้ในปัจจุบันและอนาคตจะมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเคียงคู่กับการพัฒนาการเกษตรตลอดเวลา ซึ่งได้กำหนดวัฒนธรรมและค่านิยมในการทำงานขององค์กรนี้โดยยึดหลักการดำเนินงาน OAE เพื่อให้สอดคล้องกับสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

๓.๔ เป้าประสงค์

(๑) เพื่อให้สร้างผลงานตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างรวดเร็วและครอบคลุมยิ่งขึ้น

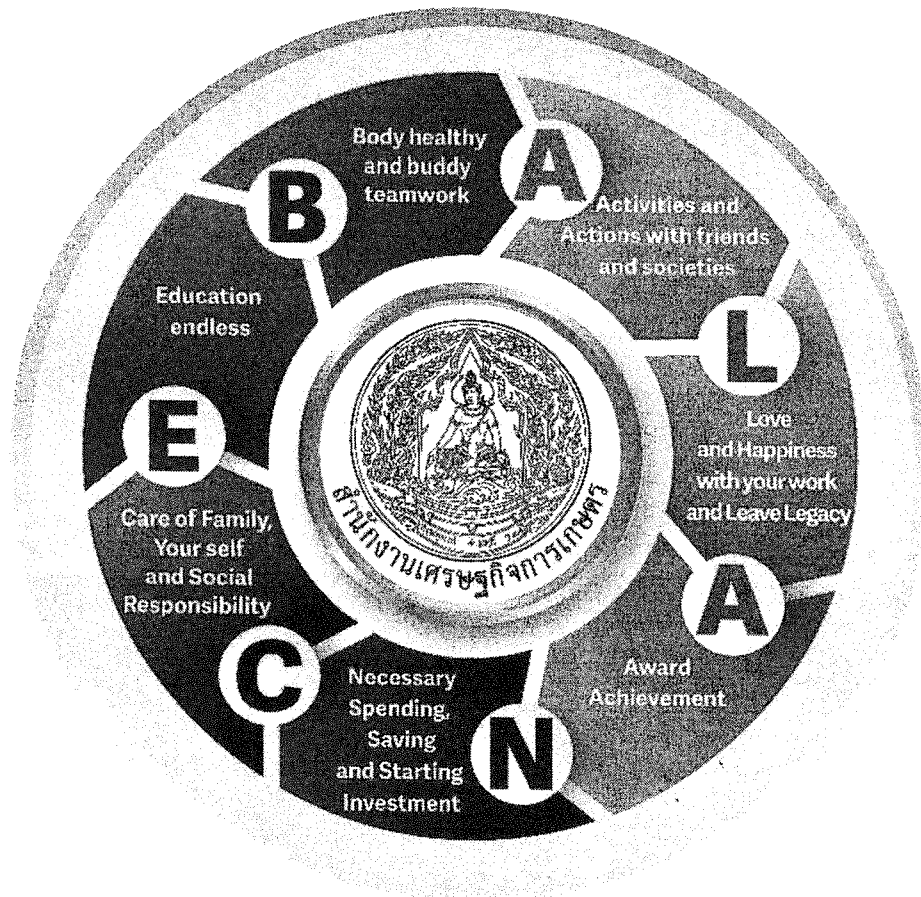
(๒) เพื่อผลักดันการยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาการเกษตรของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดส่งผลให้ภาคการเกษตรเจริญเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

(๓) เพื่อให้สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง

๓.๕ วัฒนธรรมองค์กร สศก.

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้มีการส่งเสริมการนำนโยบาย “วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่สมดุลของ สศก. (BALANCE OAE)” มาใช้ในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

Body healthy and Buddy teamwork	สุขภาพแข็งแรง บัดดีดี ทีมเวิร์คเยี่ยม
Activities and Actions with friends and societies	ร่วมกิจกรรม และสานสัมพันธ์ผองเพื่อนและสังคม
Love and Happiness with your work and Leave Legacy	รักและสุขในงานที่ทำ พร้อมสร้างสรรค์ผลงาน เพื่อเป็นตำนานแก่องค์กรและประเทศ
Award Achievement	ให้รางวัลทุกความสำเร็จที่ทำได้
Necessary Spending, Saving and Starting Investment	ใช้จ่ายอย่างรอบคอบ เก็บออม และเริ่มลงทุน ก่อนวัยเกษียณ
Care of Family Yourself and Social responsibility	รักตนเอง ดูแลครอบครัว และรับผิดชอบต่อสังคม
Education endless	ใฝ่หาความรู้และเป็นผู้เรียนรู้ตลอดชีวิต



วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มีความสมดุล (BALANCE) เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เพื่อแสดงความมุ่งมั่นการบริหารราชการให้เป็นตามเกณฑ์มาตรฐาน การบริหารจัดการภาครัฐ โดยตระหนักถึงความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม (๒) นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๓) นโยบายด้านองค์การ และ (๔) นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๔.๑ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

๔.๑.๑. ส่งเสริมและอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ไม่ติดเครื่องยंत्रราชการทิ้งไว้เป็นเวลานาน
- มีการตรวจเช็คมลพิษทางเสียงและทางอากาศของรถยนต์ราชการ
- โครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย

๔.๒ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๒.๒. มุ่งมั่นให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในผลผลิตและบริการ

- สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔.๒.๑. มุ่งมั่นให้บริการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจการเกษตรอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และโปร่งใส

- กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ IT

๔.๓ ด้านองค์การ

๔.๓.๑. การส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

- โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัย

๔.๓.๒. การส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- จัดประชุมประจำเดือนของ สศท.๓ เพื่อสื่อสารการปฏิบัติงานภายในองค์การ

๔.๔ ด้านผู้ปฏิบัติงาน

๔.๔.๑ มุ่งเน้นการเป็นมืออาชีพ

- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
- การถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อพัฒนา

ศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๔.๔.๒ ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพตามหลักความรู้ความสามารถอย่างมีธรรมาภิบาล

- โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP

๕.แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๕.๑ หลักปฏิบัติเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพตามแนวทางการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ (สศท. ๓) จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๕.๑.๑ สศท. ๓ จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๕.๑.๒ สศท.๓ จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ สศท. คนใด กระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๕.๑.๓ แนวทางการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาทบทวนเพื่อปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ทุกปีโดยคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Working Team) สศท.๓

๕.๑.๔ สศท. ๓ จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๕.๑.๕ หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สศท.๓ โทร ๐๔๒-๒๙๒๕๕๗ เบอร์ภายใน ๗๐๓๑

แผนปฏิบัติงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑.ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	๑.โครงการส่งเสริมลดใช้พลังงานเชื้อเพลิง - ไม่ติดเครื่องยนต์ราชการทิ้งไว้เป็นเวลานาน - มีการตรวจเช็คมลพิษทางเสียงและทางอากาศของรถยนต์ราชการ	-ไม่มีข้อร้องเรียนจากบุคคลภายใน และภายนอก -นำรถยนต์เข้าตรวจเช็คอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	ฝ่ายบริหารทั่วไป ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๒.โครงการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย	-ปริมาณขยะมูลฝอยลดลงร้อยละ ๕	ฝ่ายบริหารทั่วไป
	๓.กิจกรรมเพื่อสังคม - จัดทำกิจกรรมสร้างสรรค์ ช่วยเหลือสังคม และเป็นประโยชน์ต่อ สังคมและชุมชน	-จำนวนกิจกรรมเพื่อสังคม อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	ทุกส่วน/ฝ่าย
๒.ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๑.โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓.๒๙	ทุกส่วน/ฝ่าย
	๒.กิจกรรมเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ IT - การเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างบนหน้าเว็บไซต์ สศท.๓ มีข้อมูล ย้อนหลัง ๓ ปี	-เผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างตามเวลา ที่ระเบียบกำหนด	ฝ่ายบริหารทั่วไป
๓.ด้านองค์กร	๑.โครงการจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้มี ความปลอดภัย - การจัดกิจกรรม ๕ส ปรับปรุงภูมิทัศน์ สถานที่ เพื่อจัดระบบ/ปรับ สภาพแวดล้อมการทำงาน และป้องกันภัยต่างๆ	-จัดกิจกรรม ๕ส อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	คณะทำงาน ๕ส

นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี	มาตรการ/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	-การประชุมประจำเดือนของ สศท.๓ และการจัดประชุมส่วน/ฝ่าย เพื่อสื่อสารการปฏิบัติงานภายในองค์กร	-จำนวนครั้งการประชุมประจำเดือน ของ สศท.๓ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง -การจัดประชุม ส่วน/ฝ่าย อย่างน้อย ส่วน/ฝ่ายละ ๔ ครั้ง	ฝ่ายบริหารทั่วไป ทุกส่วน/ฝ่าย
	-การทบทวนแผนพัฒนาสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๓ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๖๙	-แผนพัฒนาองค์กรของ สศท.๓ ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๙ ที่ได้รับ ความเห็นชอบจาก รองฯ ที่กำกับ	ส่วนแผนฯ เจ้าภาพ ทุกส่วน/ฝ่ายร่วมกัน จัดทำ
๔.ด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน - กิจกรรมออกกำลังกาย เล่นกีฬา สันทนาการ และแอโรบิก	-ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ทุกส่วน/ฝ่าย
	-การถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	-จำนวนการจัดกิจกรรม KM อย่าง น้อยปีละ ๖ ครั้ง	คณะทำงานวิชาการ
	๒.โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผน IDP - ข้าราชการ พนักงานราชการทุกคนจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ปี ๖๙ อย่างน้อย ๓ หลักสูตร ดังนี้ ๑) อบรมทักษะด้านดิจิทัลตามที่กำหนด อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๒) อบรมหลักสูตรสมรรถนะ ตามที่ สศท.กำหนด ๑ หลักสูตร ๓) อบรมหลักสูตร AI อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	-จำนวนข้าราชการ และพนักงาน ราชการ ได้รับการอบรมตาม หลักสูตรที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผบท.รวบรวม จนท.ทุกคนเข้าอบรม



(นางสาวปวีศา ศิริกุล)

เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 3